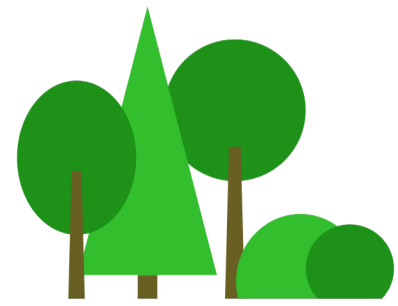
ypardperú

AGROECOLAB



ESTILOS DE LIDERAZGO

Los estilos de liderazgo definen cómo las y los líderes dirigen, motivan y gestionan equipos. No existe un único modelo correcto de liderazgo, y nuestro liderazgo puede combinar elementos de más de un estilo, dependiendo de la situación y de la cultura organizacional.

Seis estilos de Liderazgo según Daniel Goleman

Estos estilos son los más utilizados dentro de diversas disciplinas.

1 Liderazgo coercitivo o autoritario

Se basa en la autoridad y el control. El o la líder da instrucciones claras y espera que se cumplan inmediatamente, caso contrario, hay consecuencias duras.

Es útil en situaciones de crisis o cuando se necesita actuar rápidamente, pero puede afectar la motivación en el equipo si se usa constantemente.

2 Liderazgo democrático

En uno de los estilos de liderazgo más participativo. El o la líder promueve la participación y escucha las opiniones del equipo antes de tomar decisiones.

Fomenta la colaboración y el sentido de pertenencia, aunque puede ser más lento en contextos que requieren decisiones rápidas.

3 Liderazgo afiliativo

Se basa en la creación de lazos entre los distintos miembros del grupo. Así, se consigue la armonía y colaboración entre ellos. Prioriza las relaciones humanas, el bienestar del equipo y la confianza.
Ayuda a fortalecer la cohesión del grupo, especialmente después de conflictos o momentos difíciles.

4 Liderazgo visionario u orientativo

El o la líder inspira a las personas mostrando una visión clara del futuro y del propósito del trabajo. La principal ventaja de este tipo de liderazgo es que todo el mundo tiene claro hacia dónde se dirige el equipo; por lo que la motivación está más presente.

Es efectivo para movilizar a un equipo hacia metas comunes y generar compromiso con un objetivo compartido.
El refuerzo positivo es fundamental en este estilo.

5 Liderazgo timonel o ejemplar

El o la líder establece estándares altos y lidera con el ejemplo, esperando que el equipo mantenga el mismo nivel de desempeño..

Este tipo de liderazgo es efectivo en especial cuando el o la líder es una persona experta en el campo y el resto de miembros del grupo está en proceso de aprendizaje. Sin embargo, no fomenta el trabajo en equipo. Además, si se produce una ausencia del líder resulta complicado suplirle y responder en su lugar.

Puede impulsar resultados rápidos, pero si se usa en exceso puede generar presión en el equipo.

6 Liderazgo coach

Se enfoca en el desarrollo continuo de las personas, ayudándolas a aprender, mejorar sus habilidades y crecer.

Es útil para fortalecer capacidades a largo plazo y desarrollar nuevos líderes.